



RAPPORT RSE 2025



SOMMAIRE



SOMMAIRE

EDITO

P.3

INTRODUCTION

P.4

1

GARANTIR LA SÉCURITÉ DE L'INFRASTRUCTURE

P.5

- Garantir le plus haut niveau de sécurité ferroviaire, dans une démarche d'amélioration continue

2

S'ENGAGER POUR LE DÉVELOPPEMENT D'UNE MOBILITÉ DÉCARBONÉE

P.6-7

- Favoriser la progression du transport ferroviaire
- Réduire les émissions de gaz à effet de serre liées à la maintenance et à l'exploitation de la LGV SEA
- Assurer la résilience climatique de notre infrastructure

3

PRÉSERVER LA BIODIVERSITÉ ET LES RESSOURCES NATURELLES

P.8-9

- Garantir une expertise naturaliste et scientifique, fondée sur des partenariats locaux
- S'assurer du caractère soutenable de notre chaîne de valeur et promouvoir l'économie circulaire

4

DÉPLOYER UNE POLITIQUE D'ENTREPRISE INCLUSIVE ET ÉQUITABLE

P.10-11

- Garantir la santé, la sécurité et le bien-être au travail
- Promouvoir l'égalité des chances et la diversité
- Favoriser la montée en compétences et la formation

5

ÊTRE UN PARTENAIRE DES TERRITOIRES

P.12-13

- Contribuer au dynamisme économique des territoires concernés par la LGV SEA
- Insérer durablement l'infrastructure dans son environnement
- Participer à la transition écologique et solidaire des territoires

6

CONSOLIDER L'ÉTHIQUE DES AFFAIRES DANS NOS ACTIVITÉS ET NOTRE CHAÎNE DE VALEUR

P.14-15

- Assurer le plus haut niveau d'intégrité et de conformité
- Être un acheteur responsable
- Appliquer les principes de vigilance en matière de droits humains vis-à-vis de nos partenaires commerciaux



SOMMAIRE

EDITO

INTRODUCTION

1

GARANTIR LA SÉCURITÉ
DE L'INFRASTRUCTURE

2

S'ENGAGER POUR
LE DÉVELOPPEMENT
D'UNE MOBILITÉ DÉCARBONÉE

3

PRÉSERVER LA BIODIVERSITÉ
ET LES RESSOURCES NATURELLES

4

DÉPLOYER UNE POLITIQUE
D'ENTREPRISE INCLUSIVE
ET ÉQUITABLE

5

ÊTRE UN PARTENAIRE
DES TERRITOIRES

6

CONSOLIDER L'ÉTHIQUE DES
AFFAIRES DANS NOS ACTIVITÉS
ET NOTRE CHAÎNE DE VALEUR



L'EDITO

de Lionel Epely,
Président de LISEA

Ce premier rapport RSE dit une chose simple : une infrastructure n'est jamais neutre. Elle organise des choix de société, détermine comment on se déplace, comment on relie les territoires et à quel prix pour le climat, la nature et les femmes et les hommes qui la font vivre.

Sur l'axe Atlantique, la LGV SEA est un levier concret d'augmentation des mobilités, au bénéfice des voyageurs et des territoires, via ce mode de transport « terriblement » efficace et décarboné qu'est la grande vitesse ferroviaire. Notre mission chez LISEA, en tant que concessionnaire de cette infrastructure, est donc d'intérêt public. Elle consiste à garantir une exploitation sûre, régulière et résiliente de notre ligne, et à lever les freins au développement de l'offre ferroviaire. Cela signifie agir sur la capacité du système – infrastructure, maintenance, accès – pour accélérer une mobilité plus sobre en carbone, plus fiable et plus ouverte.

Mais notre responsabilité s'exerce aussi dans le temps long. Réduire l'empreinte de nos activités, objectiver l'impact positif quand il existe (comme avec les « dividendes climat » ou la publication de notre rapport LOTI), préparer l'infrastructure aux aléas à venir (incendies, inondations, fortes chaleurs), protéger la biodiversité et la ressource en eau, promouvoir une chaîne de valeur plus soutenable : ces exigences ne sont pas des annexes, elles fondent notre légitimité.

Enfin, la RSE est une manière de gouverner : faire passer la sécurité et l'éthique avant les exigences de performance financière, faire progresser l'inclusion et le développement humain, et rendre des comptes à nos parties prenantes.

Ce rapport ouvre une trajectoire : celle de la responsabilité de LISEA envers une mobilité assumée, mesurée et durable.

Bonne lecture



SOMMAIRE

EDITO

INTRODUCTION

1

GARANTIR LA SÉCURITÉ
DE L'INFRASTRUCTURE

2

S'ENGAGER POUR
LE DÉVELOPPEMENT
D'UNE MOBILITÉ DÉCARBONÉE

3

PRÉSERVER LA BIODIVERSITÉ
ET LES RESSOURCES NATURELLES

4

DÉPLOYER UNE POLITIQUE
D'ENTREPRISE INCLUSIVE
ET ÉQUITABLE

5

ÊTRE UN PARTENAIRE
DES TERRITOIRES

6

CONSOLIDER L'ÉTHIQUE DES
AFFAIRES DANS NOS ACTIVITÉS
ET NOTRE CHAÎNE DE VALEUR

INTRODUCTION

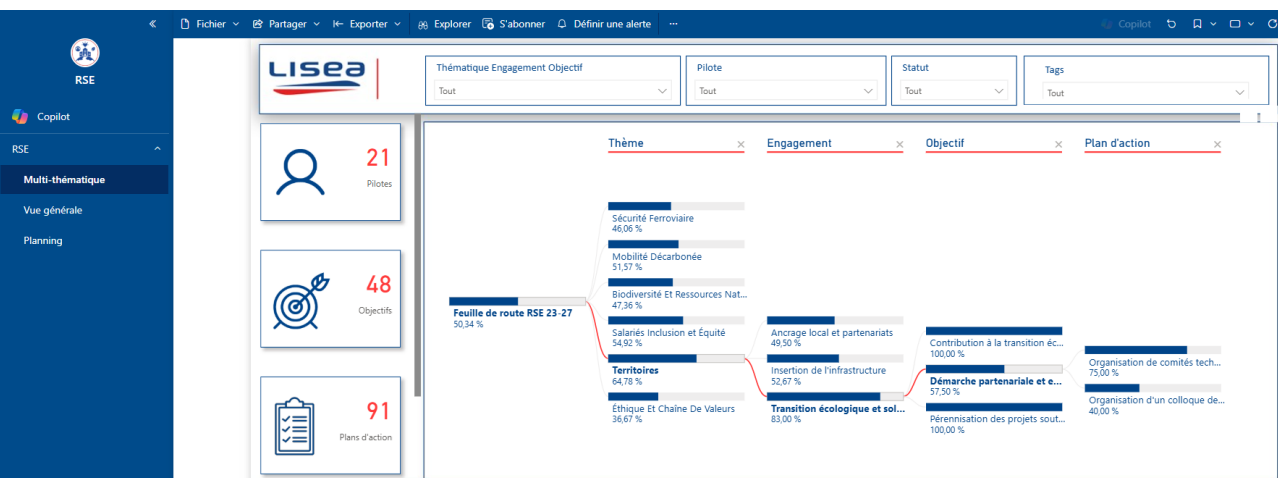
Notre responsabilité en action : une feuille de route RSE structurante

Acteur structurant du transport ferroviaire à grande vitesse en France, et en Europe, LISEA porte ses responsabilités vis-à-vis de ses nombreuses parties prenantes et intègre les enjeux de transition durable dans l'ensemble de ses activités.

Après avoir consulté nos parties prenantes clés sur leurs attentes vis-à-vis de LISEA, et avoir défini nos ambitions de long terme, nous mettons en œuvre depuis 2023 une feuille de route concrète et transversale, composée de plus de 90 plans d'action, et suivie dans un cadre de gouvernance établi.

En 2025 nous avons complété notre stratégie par une analyse approfondie des risques et opportunités associés aux enjeux de durabilité, tel que le prévoit la méthodologie CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive), permettant d'établir une matrice de double matérialité et confirmant la pertinence de nos engagements.

Ce rapport annuel présente ainsi les actions mises en œuvre dans le cadre de la feuille de route RSE de LISEA, qui, selon les thématiques, portent également sur les réalisations du mainteneur MESEA ou qui sont déployées dans le cadre de la filiale LISEA SMR dédiée au projet du site de maintenance et de remisage («SMR») de Marcheprime.



Outil de pilotage opérationnel
de la feuille de route RSE de LISEA



Cartographie des parties
prenantes clés de LISEA



SOMMAIRE

EDITO
INTRODUCTION

1

**GARANTIR LA SÉCURITÉ
DE L'INFRASTRUCTURE**

2

S'ENGAGER POUR
LE DÉVELOPPEMENT
D'UNE MOBILITÉ DÉCARBONÉE

3

PRÉSERVER LA BIODIVERSITÉ
ET LES RESSOURCES NATURELLES

4

DÉPLOYER UNE POLITIQUE
D'ENTREPRISE INCLUSIVE
ET ÉQUITABLE

5

ÊTRE UN PARTENAIRE
DES TERRITOIRES

6

CONSOLIDER L'ÉTHIQUE DES
AFFAIRES DANS NOS ACTIVITÉS
ET NOTRE CHAÎNE DE VALEUR

1

GARANTIR LA SÉCURITÉ DE L'INFRASTRUCTURE

La Sécurité Ferroviaire est une priorité pour LISEA, qui se doit notamment de se conformer aux normes et exigences de sécurité fixées par le Ministère des Transports et l'Union Européenne. De la phase de conception à celle d'exploitation, ces normes font l'objet de contrôles réguliers afin de garantir une sécurité optimale sur SEA.

Elles garantissent :

- La sécurité des circulations des trains sur la LGV SEA ;
- La sécurité des interactions entre la LGV SEA et le réseau ferré national déjà existant au niveau des raccordements ;
- La sécurité des opérations d'entretien et de maintenance effectuées par MESEA ou tout autre intervenant externe.

Garantir le plus haut niveau de sécurité ferroviaire, dans une démarche d'amélioration continue

Agrément de sécurité et Système de Gestion de la Sécurité

Le 31 mars 2017, l'Etablissement Public de Sécurité Ferroviaire (EPSF) a remis à LISEA son agrément de sécurité. Ce dernier reconnaît la capacité de LISEA à atteindre les objectifs de sécurité réglementaires et à maîtriser les risques liés à la gestion-exploitation de la LGV SEA. Cet agrément de sécurité a été renouvelé par l'EPSF le 22 mars 2022, pour une durée de cinq ans, reconnaissant ainsi la capacité de LISEA et de MESEA à atteindre les objectifs de sécurité réglementaires et à maîtriser les risques liés à la gestion et à l'exploitation de la LGV SEA.

Système de Gestion de la Sécurité

Pour son obtention, LISEA s'est doté d'un Système de Gestion de la Sécurité (SGS), un processus de gestion des risques, partagé avec le mainteneur MESEA, qui s'appuie sur une organisation et des mesures de maîtrise et d'atténuation des risques pour les personnes et les circulations sur la ligne.

LISEA et MESEA placent ainsi la sécurité ferroviaire au tout premier plan de leur activité et s'engagent ensemble à travers une politique commune structurant le management de la sécurité pour l'ensemble de leurs activités et de celles de leurs prestataires et sous-traitants.

Contribuer à la montée en compétences du secteur

LISEA et MESEA s'inscrivent auprès de leurs parties prenantes dans une démarche d'excellence et d'amélioration continue des performances de sécurité ferroviaire. Ainsi, des exercices de crise sont régulièrement organisés avec les services de préfecture et de secours, et les incidents sont systématiquement analysés et des actions correctives mise en œuvre et suivies.

LISEA contribue également aux retours d'expérience avec d'autres gestionnaires d'infrastructures à l'échelle Européenne, pour tendre vers une harmonisation des référentiels et des niveaux de performance.

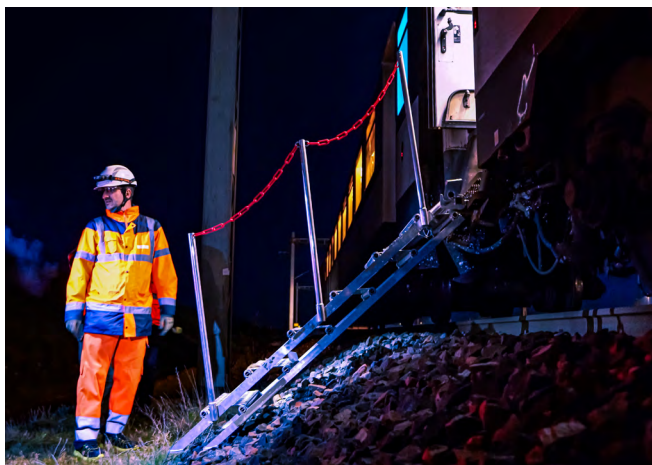
Taux de gravité - fréquence

4

Réunion inter-GI

1

Exercice de secours, mars 2026





SOMMAIRE

EDITO
INTRODUCTION

1

GARANTIR LA SÉCURITÉ
DE L'INFRASTRUCTURE

2

**S'ENGAGER POUR
LE DÉVELOPPEMENT
D'UNE MOBILITÉ DÉCARBONÉE**

3

PRÉSERVER LA BIODIVERSITÉ
ET LES RESSOURCES NATURELLES

4

DÉPLOYER UNE POLITIQUE
D'ENTREPRISE INCLUSIVE
ET ÉQUITABLE

5

ÊTRE UN PARTENAIRE
DES TERRITOIRES

6

CONSOLIDER L'ÉTHIQUE DES
AFFAIRES DANS NOS ACTIVITÉS
ET NOTRE CHAÎNE DE VALEUR

2

S'ENGAGER POUR LE DÉVELOPPEMENT D'UNE MOBILITÉ DÉCARBONÉE

Sur l'axe Atlantique, la LGV SEA est un levier concret d'augmentation des mobilités, au bénéfice des voyageurs et des territoires, et de report modal de la route et de l'avion vers le train. Concessionnaire de l'infrastructure, LISEA agit sur deux fronts : garantir une exploitation sûre, régulière et résiliente, et lever les freins au développement de l'offre ferroviaire. En renforçant la capacité du système (infrastructure, maintenance, accès), nous contribuons à accélérer la transition vers une mobilité plus sobre en carbone.

Trafic annuel

23 M
DE VOYAGEURS
EN 2025

Régularité

99,7 %
(incidents relevant
du concessionnaire)

Favoriser la progression du transport ferroviaire

La LGV SEA, mise en service en juillet 2017, a durablement transformé les mobilités sur l'axe Atlantique en reliant Paris et Bordeaux en 2h04. En 2025, la ligne franchit le cap des 170 millions de voyageurs transportés depuis l'ouverture, dont 23 millions sur la seule année. Sa régularité atteint 99,7 % (sur les incidents relevant du concessionnaire), confirmant une exploitation fiable et une maintenance robuste menée par MESEA, au service des opérateurs et des voyageurs.

Gestionnaire d'infrastructure, LISEA entretient une relation commerciale continue avec son client historique, SNCF Voyageurs. En 2025, la LGV SEA a notamment accueilli des essais du TGV M et l'offre s'est enrichie avec l'arrivée d'un OUIGO de l'opérateur historique vers Hendaye, renforçant ainsi l'accessibilité de l'axe.

Pour autant, la ligne demeure sous-utilisée, avec un potentiel de montée en capacité. Pour lever l'une des principales barrières à l'entrée – la maintenance du matériel roulant, LISEA a lancé en 2025 le chantier du SMR ; premier site indépendant et polyvalent de maintenance en France, appelé à accueillir plusieurs opérateurs dès la fin 2027. Un accord signé avec Velvet, nouvelle compagnie ferroviaire française, prépare l'arrivée de 12 rames à partir de 2028, au bénéfice d'une offre enrichie pour les voyageurs.



DIVIDENDES CLIMAT

LISEA est engagé dans la démarche Climate Dividends. Cet indicateur extra-financier à destination des investisseurs permet de valoriser l'impact positif d'une activité dans le cadre de l'objectif mondial de décarbonation de l'économie.

Le principe est simple : 1 dividende climat = 1 tonne équivalent CO2 évitée.

Les émissions évitées grâce au report modal de la route et de l'air vers la LGV SEA sont ainsi comptabilisées selon un protocole scientifique. LISEA mesure les émissions évitées annuellement attribuables à son activité de concessionnaire de la LGV SEA.

+ d'infos : <https://www.climate-dividends.com>

81 932

dividendes climat
GÉNÉRÉS EN 2025
(année de référence 2024)



SOMMAIRE

EDITO
INTRODUCTION

1

GARANTIR LA SÉCURITÉ
DE L'INFRASTRUCTURE

2

**S'ENGAGER POUR
LE DÉVELOPPEMENT
D'UNE MOBILITÉ DÉCARBONÉE**

3

PRÉSERVER LA BIODIVERSITÉ
ET LES RESSOURCES NATURELLES

4

DÉPLOYER UNE POLITIQUE
D'ENTREPRISE INCLUSIVE
ET ÉQUITABLE

5

ÊTRE UN PARTENAIRE
DES TERRITOIRES

6

CONSOLIDER L'ÉTHIQUE DES
AFFAIRES DANS NOS ACTIVITÉS
ET NOTRE CHAÎNE DE VALEUR

2

Réduire les émissions de gaz à effet de serre liées à la maintenance et à l'exploitation de la LGV SEA

LISEA mesure les émissions de gaz à effet de serre directes et indirectes liées à ses activités selon la méthodologie Bilan Carbone de l'ADEME.

Le principal impact réside dans les émissions générées par les activités de maintenance (près de 90% des émissions indirectes, périmètre hors énergie de traction). Le travail de concert avec le mainteneur MESEA est ainsi essentiel. Grâce à son plan de transition énergétique ambitieux, MESEA vise la réduction de 90% de ses émissions directes (année de référence 2018) ainsi que de 20% de ses émissions indirectes (année de référence 2023) d'ici à 2030.

Cet engagement fort se traduit par la mise en œuvre de plusieurs actions, parmi lesquelles :

- Electrification de la flotte de véhicules et installation de bornes de recharge ;
- Installation de panneaux photovoltaïques pour auto-consommation ;
- Transition des matériels thermiques vers des équipements électriques ;
- Passage au HVO (bio-fuel) des motrices utilisées dans le cadre de la maintenance ferroviaire.

La data au service de l'impact environnemental

LISEA et MESEA s'inscrivent dans une démarche d'amélioration continue et développent SEACloud, une plateforme numérique qui met les données au service d'une gestion plus durable de l'infrastructure.

L'un des développements associés est GéoVoie, un outil d'aide à la décision permettant une maintenance prédictive, qui s'appuie sur des données de terrain pour mieux analyser l'état de la voie et orienter les choix de maintenance. En intervenant de manière plus ciblée, les équipes optimisent les opérations de travaux et réduisent l'impact environnemental des opérations. L'impact environnemental de GéoVoie sera évalué courant 2026, au regard des premières années d'exploitation.

Assurer la résilience climatique de notre infrastructure

LISEA a lancé sa démarche résilience en 2022, avec une première étude liée à la vulnérabilité physique de la LGV SEA et des risques associés pour les équipements, la disponibilité de l'infrastructure mais également pour l'organisation de la maintenance.

Bien que la récente conception et construction de l'infrastructure lui confèrent un bon niveau de résilience climatique, cette première étude a permis d'identifier les aléas auxquels la ligne est ou sera exposée dans des horizons moyen et long terme : incendies, inondations, fortes pluies et retraits/gonflements des argiles (« RGA »), vents forts et fortes chaleurs.

En 2025, LISEA poursuit le déploiement stratégique de la démarche avec trois actions clés :

- L'intégration de la démarche résilience dans la stratégie de gestion du patrimoine de LISEA ;
- La réalisation d'une étude menée par SETEC pour la définition d'une méthodologie d'adaptation ;
- La définition, en collaboration avec les experts métiers de MESEA, d'un plan d'adaptation, composé de 61 actions.

PLAN D'ADAPTATION CLIMATIQUE ACTIONS LANCÉES EN 2025

Incendies : 100 % des Obligations Légales de Débroussaillage (« OLD ») de 2025 ont été réalisées et élargissement à des zones sensibles feu hors périmètre OLD.

Inondations : mise en place d'un suivi systématique des risques de crues pour déclencher des tournées thématiques par les mainteneurs.

Fortes pluies & RGA : monitoring précis sur les zones sensibles, tournées ciblées, déploiement d'un retour d'expérience sur 7 ans relatif au dimensionnement des ouvrages hydrauliques.

Vents forts : lancement d'une étude dédiée aux seuils de déclenchement des Détecteurs de Vents Latéraux et création de zones exemptes d'arbres dans les couloirs de vent afin de limiter les risques de chutes sur l'infrastructure.

Fortes chaleurs : installation d'ombrières au dessus de certains postes sensibles et mise en œuvre d'un système combinant puits canadien et extracteurs d'air pour réguler naturellement les températures dans les centres de signalisation.

**MESEA certifié
ISO 14001**

**Scope 1
25
TEQ CO2**

**Scope 2
0,64
TEQ CO2**

**Scope 3
(hors énergie
de traction)
8864
TEQ CO2**



SOMMAIRE

EDITO
INTRODUCTION

1

GARANTIR LA SÉCURITÉ
DE L'INFRASTRUCTURE

2

S'ENGAGER POUR
LE DÉVELOPPEMENT
D'UNE MOBILITÉ DÉCARBONÉE

3

PRÉSERVER LA BIODIVERSITÉ
ET LES RESSOURCES NATURELLES

4

DÉPLOYER UNE POLITIQUE
D'ENTREPRISE INCLUSIVE
ET ÉQUITABLE

5

ÊTRE UN PARTENAIRE
DES TERRITOIRES

6

CONSOLIDER L'ÉTHIQUE DES
AFFAIRES DANS NOS ACTIVITÉS
ET NOTRE CHAÎNE DE VALEUR

3 PRÉSERVER LA BIODIVERSITÉ ET LES RESSOURCES NATURELLES

Un chantier d'infrastructure de l'ampleur de celui de la ligne SEA impacte nécessairement son environnement. Au titre du code de l'environnement, LISEA a obtenu des arrêtés portant dérogation à l'interdiction de destruction d'espèces protégées et de leurs habitats ainsi que des arrêtés d'autorisation au titre de la loi sur l'Eau. Ces arrêtés exigent la mise en œuvre de mesures environnementales, qui répondent à la doctrine « Eviter, Réduire, Compenser » (ERC) : le ministère de la Transition écologique et solidaire exige ainsi des aménageurs une minimisation puis une compensation des impacts résiduels des infrastructures sur les milieux naturels et les espèces protégées.

Dans ce cadre, LISEA a mis en œuvre et gère sur toute la durée de la concession près de 3800 ha de mesures compensatoires.

Mais la préservation de l'environnement se décline aussi dans les opérations quotidiennes. En 2024, **LISEA et MESEA ont signé une politique commune relative à la préservation de la ressource** en eau, les engageant dans un programme d'actions de 5 ans, au-delà de leurs obligations réglementaires. Une première en France pour une LGV, la politique porte sur la non-utilisation de produits phytosanitaires pour toutes les activités d'entretien et de maintenance ou encore dans des équipements dédiés à la préservation de la ressource en eau dans le cadre de la construction du SMR de Marcheprie.

Au sein de LISEA, le pilotage de l'ensemble des sujets environnementaux est animé par une équipe de 6 personnes.

Garantir une expertise naturaliste et scientifique, fondée sur des partenariats locaux

Animation du réseau de partenaires

La mise en œuvre des mesures environnementales repose sur un réseau dense de partenaires que LISEA anime activement. Des échanges réguliers sont organisés avec les gestionnaires de sites compensatoires, en particulier les Conservatoires d'espaces naturels, afin de suivre la gestion des sites, préparer les campagnes de suivis et ajuster les plans de gestion si nécessaire.

LISEA travaille également en lien étroit avec les associations naturalistes, bureaux d'études et organismes techniques impliqués dans les suivis et évaluations écologiques. Le dialogue avec les services de l'État est entretenu tout au long de l'année à travers des réunions dédiées et des instances de suivi, permettant de partager l'avancement des actions, de répondre aux exigences réglementaires et de consolider une compréhension commune des enjeux environnementaux.

Cours d'eau «Les Godinaud», Charente





SOMMAIRE

EDITO
INTRODUCTION

1

GARANTIR LA SÉCURITÉ
DE L'INFRASTRUCTURE

2

S'ENGAGER POUR
LE DÉVELOPPEMENT
D'UNE MOBILITÉ DÉCARBONÉE

3

PRÉSERVER LA BIODIVERSITÉ
ET LES RESSOURCES NATURELLES

4

DÉPLOYER UNE POLITIQUE
D'ENTREPRISE INCLUSIVE
ET ÉQUITABLE

5

ÊTRE UN PARTENAIRE
DES TERRITOIRES

6

CONSOLIDER L'ÉTHIQUE DES
AFFAIRES DANS NOS ACTIVITÉS
ET NOTRE CHAÎNE DE VALEUR

3

**+ de
100
suivis
écologiques
RÉALISÉS
EN 2025**

Amélioration des connaissances naturalistes

LISEA s'inscrit dans une démarche d'amélioration des connaissances naturalistes, directement liée à ses engagements de compensation écologique. En 2025, près d'une centaine de sites de compensation ont fait l'objet de suivis environnementaux, portant sur une diversité de milieux (zones humides, boisements, pelouses calcicoles) et de taxons, (amphibiens, chiroptères, oiseaux, Mulette épaisse, Vison d'Europe). Ces suivis permettent d'évaluer l'évolution des habitats restaurés et le respect de la dette compensatoire dans la durée.

Par ailleurs, LISEA a engagé un travail méthodologique approfondi afin de structurer un suivi à long terme, avec la définition d'un échantillonnage statistique robuste et la préparation d'une programmation pluriannuelle intégrée dès la campagne 2026. Les rapports de suivis sont publiés sur le site internet de LISEA et l'ensemble des données recensées par les partenaires dans le cadre des suivis sont enregistrées dans la base de données nationale de l'INPN (Institut National de la Protection de la Nature).

Certains partenariats scientifiques ciblés contribuent par ailleurs à des actions de réintroduction d'espèces patrimoniales telles que l'Étoile d'Eau ou le Vison d'Europe.

Expertise de l'Observatoire environnemental

L'Observatoire environnemental constitue un outil central de pilotage, de capitalisation et de diffusion des connaissances produites. Son comité scientifique valide les programmes de travail, les méthodes d'échantillonnage et les approches d'évaluation environnementale, garantissant la robustesse scientifique du dispositif.

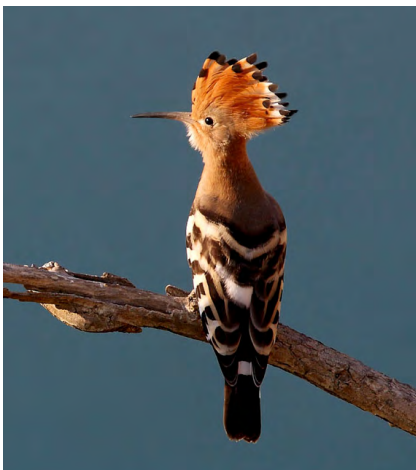
LISEA assure la validation et la publication progressive des résultats de suivis, contribuant à la transparence de sa démarche. L'outil numérique créé par LISEA, CompenseA vient compléter ce dispositif en structurant le suivi des mesures compensatoires et en renforçant la traçabilité, la transparence et le partage des données avec les partenaires et les services de l'État.

S'assurer du caractère soutenable de notre chaîne de valeur et promouvoir l'économie circulaire

Depuis 2018, LISEA développe SeaCloud, un programme numérique innovant fondé sur la valorisation des données, au service d'une gestion plus durable de l'infrastructure. Cet outil contribue à renforcer la sécurité et la fiabilité du réseau tout en optimisant les opérations de maintenance. En permettant de réduire le nombre d'interventions, SeaCloud participe à une utilisation plus sobre des ressources, à la limitation de la consommation de matières premières et à l'allongement de la durée de vie de l'infrastructure.

Dans le cadre de sa politique environnementale, MESEA s'est engagé sur un objectif de valorisation de 100 % de ses déchets non dangereux d'ici à 2030. Cet engagement se traduit notamment par la valorisation des équipements de protection individuels. En 2025, la part de valorisation des déchets s'élève à 95%.

Espèce protégée, Huppe fasciée



Passage pour faune





SOMMAIRE

EDITO
INTRODUCTION

1

GARANTIR LA SÉCURITÉ
DE L'INFRASTRUCTURE

2

S'ENGAGER POUR
LE DÉVELOPPEMENT
D'UNE MOBILITÉ DÉCARBONÉE

3

PRÉSERVER LA BIODIVERSITÉ
ET LES RESSOURCES NATURELLES

4

DÉPLOYER UNE POLITIQUE
D'ENTREPRISE INCLUSIVE
ET ÉQUITABLE

5

ÊTRE UN PARTENAIRE
DES TERRITOIRES

6

CONSOLIDER L'ÉTHIQUE DES
AFFAIRES DANS NOS ACTIVITÉS
ET NOTRE CHAÎNE DE VALEUR

4

DÉPLOYER UNE POLITIQUE D'ENTREPRISE INCLUSIVE ET ÉQUITABLE

Garantir la santé et la sécurité et le bien-être au travail

La santé, la sécurité et le bien-être des salariés constituent également une priorité pour LISEA. En tant qu'acteur du transport ferroviaire, l'entreprise est particulièrement attentive à la prévention des risques professionnels, tant pour ses collaborateurs que pour l'ensemble des parties prenantes intervenant sur son périmètre, y compris les sous-traitants.

LISEA s'appuie sur une Politique Santé Sécurité au Travail (SST) formalisée, portée par la Direction et inscrite comme un axe majeur de la stratégie de développement de son Système de Management. Cette politique fixe des objectifs mesurables de prévention, s'appuie sur le suivi d'indicateurs et mobilise l'ensemble des collaborateurs via l'information et la formation. Cette politique est régulièrement révisée pour rester adaptée aux enjeux.

Dans sa démarche RSE, LISEA s'appuie sur trois grands objectifs pour structurer ses actions autour de cette thématique clé :

- Zéro accident du travail pour les collaborateurs et les sous-traitants ;
- Veiller au bien-être des collaborateurs, en favorisant notamment l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle ;
- Assurer la sensibilisation et la formation continue des équipes sur les thématiques santé et sécurité au travail.

Afin de prévenir les risques psychosociaux, LISEA met à disposition des collaborateurs une cellule d'écoute, ainsi qu'un service d'appui aux managers, assurée par le cabinet Episteme.

Enfin, des formations destinées aux collaborateurs souhaitant devenir Sauveteur Secouriste du Travail ou assurer des missions de Sécurité Incendie sont également proposées à l'ensemble des équipes.

0

accident du travail

CHEZ LISEA EN 2025

30,5 %

de salariés SST

100 %

de taux de participation

À LA SEMAINE DE LA SÉCURITÉ

MESEA certifié

ISO 45001

PRÉVENTION ET FORMATION

Des actions de sensibilisation et de formation liées à la sécurité et à la santé sont déployées chaque année auprès des salariés. Chaque année, la Semaine de la sécurité déployée au sein du Groupe VINCI est chez LISEA un temps fort, mobilisant en 2025 les équipes autour de la sécurité routière et de la sécurité sur le chantier du SMR, notamment à travers une visite terrain. Un intervenant est également venu animer une conférence dédiée à la santé et au bien-être, abordant le fonctionnement du cerveau et l'état hypnotique.

Journée équipe LISEA, septembre 2024





SOMMAIRE

EDITO
INTRODUCTION

1

GARANTIR LA SÉCURITÉ
DE L'INFRASTRUCTURE

2

S'ENGAGER POUR
LE DÉVELOPPEMENT
D'UNE MOBILITÉ DÉCARBONÉE

3

PRÉSERVER LA BIODIVERSITÉ
ET LES RESSOURCES NATURELLES

4

DÉPLOYER UNE POLITIQUE
D'ENTREPRISE INCLUSIVE
ET ÉQUITABLE

5

ÊTRE UN PARTENAIRE
DES TERRITOIRES

6

CONSOLIDER L'ÉTHIQUE DES
AFFAIRES DANS NOS ACTIVITÉS
ET NOTRE CHAÎNE DE VALEUR

4

42,7%

part des femmes

DANS L'EFFECTIF TOTAL (ETP)

100%

du Comité de Direction formé

SESSION DIVERSITÉ INCLUSION
ET DISCRIMINATION

Promouvoir l'égalité des chances et la diversité

LISEA est attachée à la promotion de l'égalité professionnelle, de la diversité et de l'inclusion, considérées comme des leviers de performance et de cohésion. La démarche de LISEA s'appuie sur plusieurs accords collectifs structurants, notamment l'accord relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, à la qualité de vie et aux conditions de travail, au maintien dans l'emploi des seniors, ainsi que les accords encadrant le télétravail et le droit à la déconnexion.

Favoriser la montée en compétences et la formation

L'entreprise veille à garantir un accès équitable à la formation pour l'ensemble des salariés, tout au long du parcours professionnel. Cette démarche s'inscrit dans un cadre structuré, fondé sur les accords collectifs et sur un suivi des indicateurs RH, partagé avec le Comité de direction.

En 2025, LISEA lance le parcours d'intégration et découverte des métiers SEA, destiné aux nouveaux arrivants. Ce parcours vise à transmettre les fondamentaux de l'entreprise, à faciliter la compréhension des métiers et des interactions entre les différentes directions.

En complément, LISEA organise mensuellement des réunions plénières destinées à renforcer la connaissance des différentes activités de l'entreprise. Ces rendez-vous collectifs sont l'occasion pour les équipes d'approfondir la compréhension des enjeux spécifiques métiers et d'identifier des points de synergie.

LANCEMENT DE LA DÉMARCHE ALLIANCE

En 2025, LISEA renforce son engagement en lançant la démarche Alliance, correspondant à la double labellisation d'AFNOR Certification relative à l'égalité professionnelle et à la diversité. Cette démarche marque une volonté d'inscrire ces enjeux au cœur des pratiques de l'entreprise et de les faire reconnaître par un référentiel externe exigeant. L'année 2025 a été consacrée à la préparation de l'audit initial.

Dans ce cadre, LISEA a ciblé les actions de mise en conformité avec le cahier des charges du label, sur la base d'un diagnostic et d'une analyse des risques approfondie réalisés au cours du premier semestre :

- Formalisation et sécurisation des processus RH afin de réduire les risques de discrimination, notamment en matière de recrutement, de gestion des carrières et de formation ;
- Nomination d'une référente diversité et égalité professionnelle ;
- Programme de formation du management et sensibilisation de l'ensemble des collaborateurs :
 - 100% des membres du CODIR ont suivi le module « Management inclusif »
 - 92% des collaborateurs ont suivi le module « Combattre le sexisme ordinaire »
 - 86% des collaborateurs ont suivi le module « Les bases de l'inclusion ».

Un plan d'action court et moyen terme est mis en œuvre et suivi par un comité de pilotage dédié réunissant la direction générale, les représentants du personnel et la direction RSE.



SOMMAIRE

EDITO
INTRODUCTION

1

GARANTIR LA SÉCURITÉ
DE L'INFRASTRUCTURE

2

S'ENGAGER POUR
LE DÉVELOPPEMENT
D'UNE MOBILITÉ DÉCARBONÉE

3

PRÉSERVER LA BIODIVERSITÉ
ET LES RESSOURCES NATURELLES

4

DÉPLOYER UNE POLITIQUE
D'ENTREPRISE INCLUSIVE
ET ÉQUITABLE

5

ÊTRE UN PARTENAIRE
DES TERRITOIRES

6

CONSOLIDER L'ÉTHIQUE DES
AFFAIRES DANS NOS ACTIVITÉS
ET NOTRE CHAÎNE DE VALEUR

5 ÊTRE UN PARTENAIRE DES TERRITOIRES

Une infrastructure n'a de sens que si elle crée de la valeur dans la durée pour les territoires qu'elle traverse. Avec la LGV SEA, LISEA s'inscrit dans une logique de partenariat : dialogue continu avec les acteurs locaux, soutien à des initiatives utiles et recherche d'impacts mesurables. Notre ambition est de relier, mais aussi d'accompagner la transition écologique et le dynamisme économique local, en cohérence avec les besoins des filières et des habitants.

Contribuer au dynamisme économique des territoires concernés par la LGV SEA

Parce qu'elle traverse six départements et relie des bassins de vie et d'emploi très différents, la LGV SEA ne se résume pas à une infrastructure : elle est un projet de territoire. LISEA agit au plus près des collectivités et des acteurs locaux, en s'appuyant sur un dialogue régulier avec les élus, les services de l'État, les acteurs économiques et les représentants des riverains. Cette proximité s'inscrit dans le temps long de la concession, pour partager les enjeux d'exploitation, anticiper les évolutions de trafic et accompagner les projets locaux.

En 2025, LISEA a renforcé cette dynamique en organisant et en participant à des temps d'échange structurants, afin de mettre en lumière les impacts économiques, territoriaux et environnementaux de la ligne, dont notamment la présentation de son **Bilan LOTI**.

En mars 2025, LISEA a ainsi organisé avec La Tribune une journée « Bilan LGV SEA : un modèle pour le rail de demain » au Palais de la Bourse à Bordeaux, rassemblant plus de 450 participants, avec la présentation de son Bilan LOTI. En juin 2025, LISEA est aussi intervenue à Bercy dans le cadre d'Ambition France Transports, lors d'une conférence consacrée au financement des mobilités. Enfin, en juillet 2025, la pose de la première pierre du SMR à Marcheprime en Gironde, a réuni plus de 100 participants, élus, acteurs économiques et journalistes, illustrant l'intérêt des acteurs publics et économiques pour ce projet structurant.

Insérer durablement l'infrastructure dans son environnement

L'intégration de l'infrastructure dans son environnement repose aussi sur la concertation et des réponses concrètes apportées aux élus et riverains. Autour du chantier du SMR, LISEA a déployé un dispositif d'information continue (rencontres, échanges de proximité, supports réguliers) pour suivre l'avancement et traiter les préoccupations locales. LISEA est également maître d'ouvrage du programme de protections acoustiques complémentaires co-financé par l'État et la Région, visant une protection supérieure aux exigences réglementaires, avec un dialogue constant avec les riverains concernés.

Des partenariats complémentaires ont été menés en concertation avec certaines collectivités, à l'instar du soutien à la Fondation Magelis à Angoulême au bénéfice des étudiants aux métiers de l'image. Deux associations solidaires ont également été soutenues par LISEA SMR pour renforcer son ancrage local sur le territoire du bassin d'Arcachon : Insercycles, une association d'insertion, de promotion de la mobilité douce et du réemploi de cycles, et Alter Insertion qui permet aux personnes en situation de handicap de bénéficier d'un habitat inclusif et d'un accompagnement adapté.

Enfin, LISEA a lancé en fin d'année 2025 le dispositif « Coup de Pouce », à destination des collaborateurs, dans l'objectif de les accompagner dans leur engagement associatif à titre personnel. Celui-ci prévoit un financement par LISEA de l'association soutenue par un collaborateur en faisant la demande, lequel peut s'accompagner d'un volet mécénat de compétences.



Bilan socio-économique de la LGV SEA, Bordeaux mars 2025



Visite de chantier du SMR pour les riverains de Marcheprime



SOMMAIRE

EDITO
INTRODUCTION

1

GARANTIR LA SÉCURITÉ
DE L'INFRASTRUCTURE

2

S'ENGAGER POUR
LE DÉVELOPPEMENT
D'UNE MOBILITÉ DÉCARBONÉE

3

PRÉSERVER LA BIODIVERSITÉ
ET LES RESSOURCES NATURELLES

4

DÉPLOYER UNE POLITIQUE
D'ENTREPRISE INCLUSIVE
ET ÉQUITABLE

5

ÊTRE UN PARTENAIRE
DES TERRITOIRES

6

CONSOLIDER L'ÉTHIQUE DES
AFFAIRES DANS NOS ACTIVITÉS
ET NOTRE CHAÎNE DE VALEUR

5

**FONDS
SEA**

pour la transition
des territoires

74

**projets
soutenus**

DEPUIS 2021

2,65 M€

**alloués au
financement
des projets**

DEPUIS 2021

640 000€

engagés

EN 2025

Participer à la transition écologique et solidaire des territoires

Créé en 2021 à l'initiative de LISEA et de MESEA, le Fonds SEA pour la transition des territoires, est doté d'une enveloppe de 3,5 millions d'euros jusqu'en 2026. Le Fonds SEA concentre son action sur des projets liés aux enjeux de transition écologique et solidaire, avec une priorité aux secteurs de l'agriculture et du bâtiment, et une attention particulière portée aux enjeux d'insertion par l'activité économique.

Depuis 2021, le Fonds a lancé plusieurs appels à projets dédiés à l'agriculture locale et durable, l'économie circulaire et les constructions durables (soutien à la démarche régionale Bâtiments Durables Nouvelle-Aquitaine). Des partenariats spécifiques sont aussi mis en œuvre avec des acteurs des territoires portant sur des thématiques de recherche (avec la Fondation Bordeaux Université), des actions solidaires à destination des publics les plus fragiles (avec Bordeaux Mécènes Solidaires), la montée en compétences techniques des structures de l'insertion en maraîchage et le renforcement de leurs modèles économiques (avec l'association inter-réseaux INAE) et enfin une expérimentation menée par l'association de producteurs Isochamp située en Indre-et-Loire.

74 PROJETS SOUTENUS PAR LE FONDS SEA DEPUIS 2021



Agriculture

Projets lauréats (2021 et 2023) "Soutenir l'agriculture locale et durable"



Insertion et économie circulaire

Projets lauréats (2022) "Soutenir les SIAE dans le développement de l'économie circulaire et réemploi des matériaux du bâtiment"



Bâtiment BDNA

Projets lauréats "Bâtiments Durables Nouvelle-Aquitaine" (BDNA)



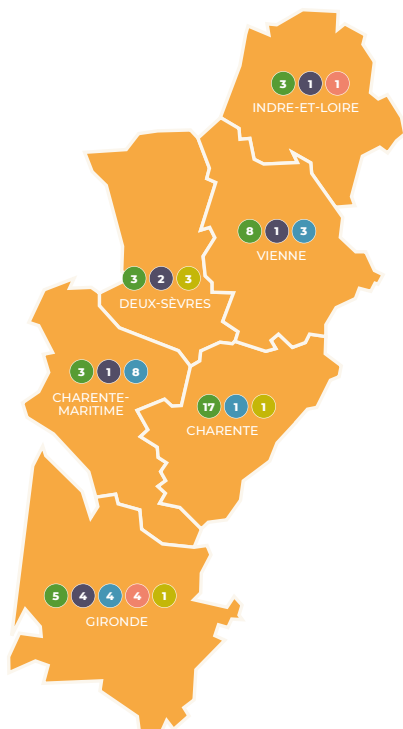
Projets partenaires

Partenariats portant sur la recherche, les solidarités sur les territoires ou encore la formation et la montée en compétence



Projets chanvre

Projets lauréats (2025) « Soutien aux filières locales chanvre »



SOUTENIR LE DÉVELOPPEMENT DE FILIÈRES LOCALES AUTOUR DU CHANVRE

En 2025, le Fonds SEA a lancé un appel à projets visant la structuration de filières chanvre locales, mobilisant l'ensemble de la chaîne de valeur (production, transformation, commercialisation, usage) et favorisant les pratiques respectueuses de l'environnement.

Le chanvre s'inscrit pleinement dans les objectifs du Fonds SEA : il répond à des enjeux agronomiques et de qualité de l'eau, tout en offrant un matériau biosourcé performant pour le bâtiment et une graine à fort potentiel alimentaire. Une enveloppe de 500 000 euros est allouée à cet appel à projets. Quatre premiers lauréats ont été sélectionnés en 2025 pour un montant total alloué de 211 637 euros.





SOMMAIRE

EDITO

INTRODUCTION

1

GARANTIR LA SÉCURITÉ
DE L'INFRASTRUCTURE

2

S'ENGAGER POUR
LE DÉVELOPPEMENT
D'UNE MOBILITÉ DÉCARBONÉE

3

PRÉSERVER LA BIODIVERSITÉ
ET LES RESSOURCES NATURELLES

4

DÉPLOYER UNE POLITIQUE
D'ENTREPRISE INCLUSIVE
ET ÉQUITABLE

5

ÊTRE UN PARTENAIRE
DES TERRITOIRES

6

**CONSOLIDER L'ÉTHIQUE DES
AFFAIRES DANS NOS ACTIVITÉS
ET NOTRE CHAÎNE DE VALEUR**

6

CONSOLIDER L'ÉTHIQUE DES AFFAIRES DANS NOS ACTIVITÉS ET NOTRE CHAÎNE DE VALEUR

Assurer le plus haut niveau d'intégrité et de conformité

LISEA mène ses activités dans le respect du droit de la concurrence et veille à ce que ses clients bénéficient d'un environnement concurrentiel. Cela se traduit notamment par un plan de gestion des informations confidentielles, régulièrement mis à jour et présenté aux salariés.

*Une charte éthique est également diffusée
à l'ensemble des salariés, prestataires de services
et sous-traitants. Elle aborde notamment des sujets
tels que la corruption et les conflits d'intérêts.*

En 2025, un programme de sensibilisation en e-Learning liés à l'éthique des affaires a été lancé pour l'ensemble des collaborateurs. Ces modules couvrent les thématiques suivantes : anticorruption, droit de la concurrence, conflits d'intérêts, droits humains et enfin, RGPD.

Le groupe VINCI met par ailleurs à disposition de l'ensemble de ses parties prenantes un dispositif d'alerte, accessible en ligne et fondé sur un protocole robuste garantissant l'anonymat des personnes et le traitement des alertes.

Être un acheteur responsable

Le déploiement de la démarche achats responsables s'inscrit dans une logique d'amélioration continue, visant à identifier les ajustements nécessaires et les actions à mettre en œuvre pour impliquer durablement les parties prenantes de la chaîne de valeur.

En 2025, les prestataires et fournisseurs les plus essentiels de LISEA ont été évalués via un questionnaire RSE permettant de mesurer l'alignement de leurs pratiques en matière d'ancrage local, d'environnement, de social, d'éthique des affaires et de respect des droits humains avec les engagements et objectifs de LISEA. Les réponses et documents transmis ont fait l'objet d'une analyse approfondie permettant d'attribuer à chaque fournisseur une notation ESG globale.

Cette démarche a abouti à une première cartographie des fournisseurs. Elle met en évidence des indicateurs clés tels que la part et le montant des dépenses alignées avec les engagements RSE de LISEA, les volumes d'affaires par catégorie d'achat ainsi que les scores ESG associés.

Cette première étape permet à LISEA d'identifier les partenaires commerciaux à accompagner pour renforcer leurs pratiques RSE mais également de construire sa future politique d'achats responsables et les objectifs associés.

38

fournisseurs
ÉVALUÉS EN 2025





SOMMAIRE

EDITO
INTRODUCTION

1

GARANTIR LA SÉCURITÉ
DE L'INFRASTRUCTURE

2

S'ENGAGER POUR
LE DÉVELOPPEMENT
D'UNE MOBILITÉ DÉCARBONÉE

3

PRÉSERVER LA BIODIVERSITÉ
ET LES RESSOURCES NATURELLES

4

DÉPLOYER UNE POLITIQUE
D'ENTREPRISE INCLUSIVE
ET ÉQUITABLE

5

ÊTRE UN PARTENAIRE
DES TERRITOIRES

6

CONSOLIDER L'ÉTHIQUE DES
AFFAIRES DANS NOS ACTIVITÉS
ET NOTRE CHAÎNE DE VALEUR

6

Diffuser nos ambitions RSE dans le projet structurant de LISEA SMR

Dans le cadre du chantier de construction du SMR, LISEA SMR a intégré des exigences en matière de diversité et d'inclusion, à travers une clause d'insertion fixant un objectif de 10 % d'heures réalisées en insertion, en moyenne sur l'ensemble des activités. Le constructeur s'est engagé à assurer le suivi et la justification de la mise en œuvre de cette clause.

Une analyse approfondie des pratiques RSE des candidats a également été intégrée dans l'appel d'offres dédié à la maintenance du SMR. Étaient ainsi évalués pour 5% de la note globale : leurs pratiques en matière d'ancrage local, de protection de l'environnement, leurs pratiques RH en faveur de l'égalité professionnelle et la diversité, et leurs actions portant sur l'intégrité et l'éthique des affaires ou encore les droits humains dans la chaîne de valeur.

SMR de Marcheprime



Appliquer les principes de vigilance en matière de droits humains vis-à-vis de nos partenaires commerciaux

LISEA agit en cohérence avec les engagements de VINCI et de ses autres actionnaires en matière de droits humains.

En particulier, le groupe VINCI s'engage à respecter les droits humains et à veiller à l'alignement avec les Principes directeurs de l'OCDE et les Principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et au droits de l'homme, y compris les principes et droits énoncés dans la Déclaration de l'Organisation internationale du Travail relative aux principes et droits fondamentaux au travail et dans la Charte internationale des droits de l'homme.

LISEA réalise régulièrement une évaluation de ses performances en matière de droits humains et de conditions de travail, au moyen d'un outil de pilotage dédié mis à disposition des entités VINCI.

Cet outil évalue cinq domaines principaux : la migration de main-d'œuvre et les pratiques de recrutement, les conditions de travail, les conditions de vie, les pratiques en matière de droits humains dans la chaîne de valeur et les communautés locales.

Bien que LISEA et son écosystème évoluent dans un environnement globalement peu exposé aux risques, cette évaluation permet à LISEA d'identifier des axes d'amélioration de la politique sociale de l'entreprise.

LISEA met à disposition de ses salariés une ligne d'assistance anonyme concernant les sujets sociaux, RH ainsi que les questions de santé et de sécurité, en lien avec le prestataire Episteme.

communication@lisea.fr

Adresse

LISEA SAS

61-64 Quai de Paludate

CS21951 - 33088 BORDEAUX Cedex

Réseaux sociaux

 @Lgv-sea-tours-bordeauxFr

 Lisea

www.lisea.fr

